

# Kompetenceprofil

- et praksisnært værktøj, der effektivt målretter motivationsarbejdet med borgeren mod det gode jobmatch.



*Et vigtigt supplement til  
beskæftigelsesindsats på tværs  
af alle ledighedsgrupper.*

**KONSULENT  
HUSET**

*Din helhedsorienterede partner*



# Hvad er en kompetenceprofil?

**Ved at kombinere det traditionelle CV med et Soft Skill CV, ses det hele menneske. Det styrker selvtilliden, højner motivationen og åbner borgerens mindset for nye jobområder.**

Vores kompetenceprofil er en kortlægning af borgerens **kompetencer** og **muligheder** for at opnå en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Profilen bygger på positiv psykologi, og når vi kobler det ind i en beskæftigelseskontekst med borgerens faglige og personlige kompetencer under hensyntagen til deres helbredsmaessige udfordringer, får du en effektiv og personlig jobmatchanalyse.

Det er et motivationsværktøj der kan bruges, når der skal snakkes ABC-mål, uddannelse- og jobmuligheder med borgeren, men kan også bruges som inspiration i forbindelse med praktiksøgningen.

Med kompetenceprofilen kan du **hurtigt og effektivt lave en målrettet plan med borgeren**, der har fokus på styrker og åbner borgerens mindset for nye jobområder. Det hjælper dig med at finde den gode praktik eller det gode jobmatch i første omgang.

Med en Kompetenceprofil får du et professionelt og brugervenligt værktøj, der styrker det jobfokuserede arbejde med borgeren. Profilen kan laves på alle borgere, uanset hvor de er i livet. Den tager udgangspunkt i borgerens personlige kompetencer og giver inspiration til den gode indsatsplan.

Vi har mange års erfaring i afdækning af borgernes kompetencer og arbejdsevne. Med dette nye værktøj, ses en markant reduktion i den tid, der bruges på relationsdannelse og afdækkende samtaler med borgeren inden motivationsarbejdet kan tage fat.

Du kan hurtigere målrette dialogen mod borgerens styrker og kompetencer og derved sikre, at der i fællesskab findes det gode job- og/eller praktikmatch.

## Hvad kan profilen bruges til?

### Borger får:



- Et Soft Skill CV, der kan supplere deres klassiske CV i jobsøgningen med fokus på deres personlige ressourcer.
- Inspiration til at se nye job- og uddannelsesmuligheder.
- Belyst kvaliteter om dem selv, der kan styrke deres tro på egne værdier.

### Du får:



- Et effektivt værktøj til, hvordan du bedst tilgår og motiverer den enkelte borger.
- Et praksisnært motivationsværktøj, der booster selvtilliden og kan bruges til at se nye og flere muligheder hos den enkelte borger.
- Et brugbart refleksions- og dialogværktøj, der inddrager borgeren og kan hjælpe med at flytte fokus fra begrænsninger til styrker, kompetencer og interesser.
- En inspirationskilde til, sammen med borgeren, at udarbejde en målrettet job- og/eller uddannelsesplan.
- Forslag til konkrete jobområder, der matcher den enkelte borger.
- Et hurtigere overblik over borgerens styrker og opmærksomhedsområder - der kan effektivisere forløbet mod det gode uddannelses- og jobmatch.
- En kompetenceprofil, der belyser borgerens faglige og personlige kompetencer med hensyntagen til borgerens konkrete skånehensyn.



## En komplet personlighedsprofil

Kunstig intelligens vinder indpas mange steder – også i jobsøgningsprocessen. Den kan dog ikke tage hensyn til de menneskelige aspekter og gå ned på det individuelle borgerniveau. Derfor har vores psykologer og socialrådgivere kombineret resultatet af den digitale analyse med deres faglige viden.

Det betyder, at vi kombinerer viden om borgerens faglige kompetencer, erhvervserfaring og deres helbreds-mæssige udfordringer med deres personlighedsprofil.

Derved får du et **individuelt personligt værktøj**, som du kan bruge i **motivationsarbejdet med borgeren**.



*Eksempel på et digitalt  
Soft Skill CV*

## Kontakt Konsulenthuset

Konsulenterne DHP ApS  
Havnegade 29, 1.5.  
5000 Odense C

+45 93 88 56 56  
kontakt@konsulenternedhp.dk  
www.konsulenternedhp.dk



konsulenthuset-dhp



Scan og  
læs mere